

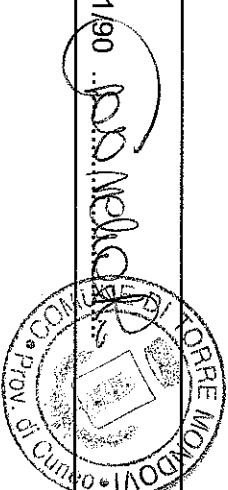
Stampa Intero Modello in data : 5/6/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7501 - TORRE MONDOVI'	

	T1	T1f	T1	T1	T2	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1	T1	T1	T1	T1	S1	S1	S2	Ta	b.	Ric						
	a	b	c	d	e	f	g			a									0	1	2	3	4	5	A					
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Inviata	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

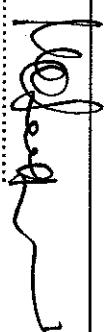
Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/06/2013
Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 04/06/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	SI	NO													

Giustificazione - Incongr. 7
ASSENZE RELATIVE A PERSONALE ESTERNO COMANDATO/DISTACCATO - FUORI RUOLO - IN CONVENZIONE, NON PRESENTE NELLE MENSILITA' DI TABELLA 12

Data
04/06/2013 09:24

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

05/06/2013 01:43:10

PERSONALE (Unità)			SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)								
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	321	608	435	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	110	0
CATEGORIA D	1	1	1	CATEGORIA D	40.852	36.540	31.179	CATEGORIA D	0	1.228	0
CATEGORIA C	1	1	1	CATEGORIA C	18.505	23.907	22.549	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	1	1	1	CATEGORIA B	16.869	19.007	17.028	CATEGORIA B	0	263	0
Totale	3	3	3	Totale	76.547	80.062	71.191	Totale	0	1.601	0
Tabella 14			39.623	57.245	47.047						
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			116.170	137.307	118.238						

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

05/06/2013 01:43:10

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	1,08	1	1	37.710	35.312	31.179	27.877	28.737	28.737	9.833	6.575	2.442	0	1.228	0	0	0	0
CATEGORIA C	0,83	1	1	22.206	23.907	22.549	21.097	21.087	21.087	1.109	2.820	1.462	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0,78	0,78	0,78	21.696	24.082	21.901	20.057	20.373	20.395	1.640	3.709	1.506	0	338	0	0	0	0

Mensilità/12	Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)	Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)	Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)	Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12	Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13							
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Total per Istituzione	2,69	2,78	2,78	28.412	28.240	25.631	23.523	23.640	23.648	4.889	4.600	1.984
										0	537	0
										0	0	40
												0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

05/06/2013 01:43:10

PERSONALE	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
	Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)					
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA D	1	1	1	49	28	24	0	0	0	2	0	0
CATEGORIA C	1	1	1	15	27	20	0	0	4	0	0	0
CATEGORIA B	1	1	1	25	24	22	0	0	0	3	0	0
Totale personale a.t. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (f1)	3	3	3	29,67	26,33	22	0	0	1,33	1,67	0	0

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e inesonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

05/06/2013 01:43:10

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2010	2011	2012	2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Internazionali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contatti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)

Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)

Spese/costi medi pro-capite(in euro)

Unità/n.contratti	2010	2011	2012	2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012	
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	1	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L 109)	1.259	1.154	4.737	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.259	1.154	2.369
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	3	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	3.019	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	1.006	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 65 DEL 05/11/2009

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno	Part Time Inf. 50%	Part Time Sup. 50%	Totale Dipendenti al 3/12		
		U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	1	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	1	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	0
TOTALE:	5	0	2	0	1	0	2

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Personale dell'Amministrazione							Personale Esterno								
Comandati/Dista ccati	Fuori Ruolo	Convenzioni	Esoneri 50%	Esoneri 70%	Comandati/Dista ccati	Fuori Ruolo	Convenzioni	U	D	U	D	U	D	U	D
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economico/Profile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'	DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRI AMMINISTRATORI		PASSAGGI AD ALTRI AMMINISTRATORI		RISOLUZIONE LAVORO (40 ANNI)		LICENZIAMENTO	ALTRI CAUSE	Totale
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
C1														
TOTALE		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO	ALTRE CAUSE	STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	STABILIZZATO DA LSU	ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)	ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)	PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO	PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO	Total	
									U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO	C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-
Total		0	1	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a	0-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	31-35	36-40	41-43	44-99	Totale Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	3

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA SUPERIORE DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totali	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 15/2001	LEGGE 104/92 ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	SCIOPERO	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	FORMAZIONE	Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	24	-	-	-	-	-	-	0 3 27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	15	5	4	0	-	-	-	-	0 5 29
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	22	0	-	-	-	-	-	-	- - 22
Totale	37	29	4	0	-	-	-	-	0 8 78

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITÀ	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA	TREDICESIM A MENSILITÀ	ARRETRATI CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DI ANZIANITÀ	Importo Totale
N° Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESO D1	12	26.511	-	-	2.226	-	-	-	28.737
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESO C1	12	19.454	-	-	1.633	-	-	-	21.087
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESO B1	9,33	14.629	-	-	1.228	-	-	-	15.857
Totali		33,33	60.594	-	5.087	-	-	-	65.681

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifica	Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	
POSIZ.ECON. D5 PROFILO ACCESO D1	199	0	0	0	0	623	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESO C1	146	0	0	0	0	541	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILO ACCESO B1	110	0	0	0	0	367	0
TOTALE	455	0	0	0	0	1.531	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA 'DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENS ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV RESPONS AB.	FONDO SPECIF. PRODUTTI	COMPENS VITA'	INCENTIV ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESO	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECO N. D5	0	0	0	0	1.514	0	0	0	0	0	0	106
PROFILO ACCESSO D1												
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	0	0	0	252	523	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECO N. B5	0	0	0	0	556	0	0	0	0	0	50	88
PROFILO ACCESSO B1												
TOTALE	0	0	0	0	2.322	523	435	0	0	0	50	194

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2.442
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.462
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.171
SEGRETARIO B	435
TOTALE	5.510

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :

	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	584
EROGAZIONE BUONI PASTO	1.203
COPERTURE ASSICURATIVE	2.764
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4.737
ALTRE SPESE	927
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.061
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	19.753
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	15.584
ALTRI SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	6.051
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	26
Total	47.047
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE DI VICOFORTE: E. 15583,95 - COMUNE DI MONDOVI': E. 26,49	
REGIONE PIEMONTE: E. 1555,12 - PREFETTURA DI CUNEO: E. 2214,45 - ISTAT: E. 1873,20	

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	11.153	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC. 1-2 C. 7)	1.037	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	432	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	8.551	0
ALTRÉ DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-2.593	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	18.580	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 DLGS. 163/06)	523	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	1.875	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	21	0
totale Risorse variabili Fondo unico	2.419	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	1.393
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	11.590

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :

	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	2.398
	totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di riferimento Fondo unico	15.381
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	4.150
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	280
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	870
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	318
	totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	5.618
Totalle	20.999	20.999

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziato il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

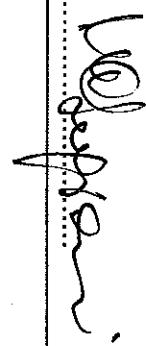


Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	65681	73559	
Totali T13	5510		La differenza è dovuta a spese non considerate nel conto annuale
Assegno T14	584		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	1203	1203	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	2764	9590	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4737	4561	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	0	
L110 - ALTRE SPESE	927	927	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITÀ DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1061	1061	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	19753	19155	Quota parte già conteggiata in T12, T13 e L005
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP

6051

5857

Quota parte già conteggiata in T12, T13 e L005

P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)

0

0

P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI

0

0

SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE
(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)

15610

15610

TOTALE GENERALE

123881

131523

RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)
(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)

5643

6235

La differenza è dovuta ad entrate non considerate nel conto annuale

TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI

118238

125288

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00474750049

Codice Fiscale : 00474750049

Telefono : 0174329102

Fax : 0174327921

Email : torre.mondovi@virgilio.it

Via : UMBERTO MELLINO

Numeri Civici : 1

C.A.P. : 12080

Città : TORRE MONDOVI'

Provincia : CN

Codice Catastale : L241

Popolazione residente : 511

Superficie(Kmq) : 18.52

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.torremondovi.cn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(In assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DHO	GABRIELLA	0174329102	0174327921	torre.mondovi@virgilio.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DHO	GABRIELLA	0174329102	0174327921	torre.mondovi@virgilio.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N. 68/99).	9
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

Suggerimenti:

Scheda informativa 1A - domanda n. 6: non sono stati esternalizzati servizi

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SERGIACOMI	MARIA CRISTINA	cristina@studiosergiacomi.co m

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	31,29
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	NO
Ha rispettato il patto di stabilità?	
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	

Numeri appartenenti alla polizia locale di categoria C

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art. 14, c. 28, L. 12/2010 e s.m.?

quante funzioni con convenzioni?

quante funzioni con unione di comuni?

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

4

In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila

10921

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;

Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;

La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;

Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;

L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;

Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;

Polizia municipale e polizia amministrativa locale;

Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale

Altro

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	21/03/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	16/04/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	19506
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE (EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	20999
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+926
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+2419
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	20999
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 20999 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 20999)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO

NON COMPILARE

NON COMPILEARE

L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEI DIRIGENTI

SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?

ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?

PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?

SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?

DETtaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL

11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 3 DEL CCNL 3/03/99

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?

NON COMPILARE

NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL'AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)

AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I

NUMERO PROGRESSIONI

PERCENTUALE

AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II

NUMERO PROGRESSIONI

PERCENTUALE

AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III

NUMERO PROGRESSIONI

PERCENTUALE

AREA D / CATEGORIA D

NUMERO PROGRESSIONI

PERCENTUALE

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

NON COMPIARE

NON COMPIARE

NON COMPIARE

NON COMPIARE

NON COMPIARE

IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE

SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE

SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL

90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

870

1

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

NON COMPIERE

NON COMPIERE

NON COMPIERE

NON COMPIERE

NON COMPIERE

In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)

Superiore al 90% =

100

RILEVAZIONE CEPEL

NON COMPIERE

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA

SI

IN FORMA ASSOCIATA

NO

NON COMPIERE

NON COMPILARE

QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE
(ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?

NON COMPILARE

Commento dell'organo di controllo :

Il Revisore dei Conti ritiene che l'attuazione economica dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo sia compatibile

con i vincoli di bilancio del Comune di Torre Mondovì.

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondi/i per la contrattazione integrativa 2012:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPIAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:

FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)

FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

N.Posizioni

Valore

RISULTATO

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL'UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI A FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?

NUMERO DI DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

NUMERO DI DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

NUMERO DI DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)

Superiore al 90% =

0

Tra 60 e 90% =

0

Inferiore o uguale al 60% =

0

RILEVAZIONE CEPPEL

NON COMPILARE

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

NON COMPILE

NON COMPILARE

NON COMPIARE

NON COMPILARE

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL
23/12/1999)?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

NON COMPILEARE

NON COMPILEARE

NON COMPILEARE

NON COMPILEARE

NON COMPIARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

Commento dell'organo di controllo :

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziato il fondo indicate in tabella 15, l'istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

