

VERBALE INTEGRATIVO CONTRATTO DECENTRATO

**COMUNE DI TORRE MONDOVI'  
PROV. DI CUNEO**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
COMPARTO ENTI LOCALI  
ANNO 2011**

**RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2011**

L'anno **duemilatredecici**, il giorno **due** del mese di **luglio** alle ore **09.30** nella residenza del Comune di **TORRE MONDOVI'**

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale **Dr. Alberto PEROTTI**

E

Per la Segreteria Territoriale Fps Cisl la Sig.ra **Flaviana DESOGUS** e la Sig.ra Gabriella Dho R.S.U.

Premesso che la precedente Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2010 è stata definitivamente sottoscritta in data 30 dicembre 2010

Le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale

**Art. 1**

**Campo di Applicazione**

Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Torre Mondovi.

**Art. 2**

**Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

1 – Il presente contratto concerne il periodo 1° Gennaio 2011 – 31 Dicembre 2011 per la parte normativa ed economica.

2 – Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.



### **Art. 3** **Indennità Rischio**

Viene erogata al dipendente del Servizio Tecnico/Manutentivo l'indennità di rischio per complessivi € 280,00 annui lordi.

### **Art. 4** **Compenso per specifiche responsabilità di particolari categorie di lavoratori**

Per i dipendenti cui sono state attribuite specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1 aprile 1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22 gennaio 2004, è previsto un compenso nella misura massima di € 300,00 annui lordi.

Il predetto compenso viene corrisposto con decorrenza dal 1° gennaio 2011 e potrà essere erogato solo dopo la sottoscrizione del presente contratto.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale compenso sono le seguenti:

<b>Tipologia di Responsabilità</b>	<b>Somma prevista</b>
Anagrafe stato civile elettorale	€ 300,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 300,00</b>

### **Art. 5** **Compenso per specifiche responsabilità' affidate al personale delle categorie C e D**

Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999 e per i dipendenti della categoria D, che non risultino incaricati di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, come previsto dall'art. 17, comma 2, lett. f), del C.C.N.L. del 1 aprile 1999, così come modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. del 09 maggio 2006, può essere determinato un compenso annuo lordo in misura non superiore a € 2.500,00.

La delegazione di parte pubblica comunica che le particolari responsabilità sono individuate nell'area Amministrativa / contabile e nell'Area Tecnica.

Si propone di utilizzare complessivamente la somma di € 4.150,00 (di cui € 2.300,00 per il personale dell'area amministrativa / contabile cat. D e € 1.850,00 per il personale dell'area tecnica cat. C).

### **Art. 6** **Valutazione della qualità ed efficienza dei servizi**

- L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17 c. 2 lett. A) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività ed il miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

- I compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.
- La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta all'Ente nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione; il livello di conseguimento degli obiettivi è verificato nel rispetto dell'ordinamento interno.

Per l'anno 2011 si richiede di destinare la somma di € 870,00 per l'istituto di cui sopra

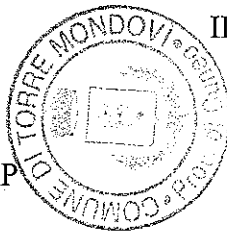
L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

Per la Segreteria Territoriale CISL FP

Flaviana DESOGUS  
Gabriella DIO



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. Alberto PEROTTI

# FONDO PRODUTTIVITA' 2011

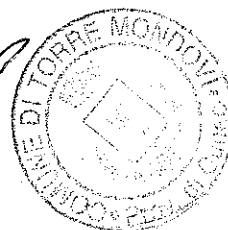
## COMUNE TORRE MONDOVI'

COSTITUZIONE FONDO	
<b>FONDO STABILE</b>	
IMPORTO FONDO STORICO	11.153,24
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32 c. 1)	574,22
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32 c. 2)	463,08
Incremento 0,20% monte salari 2001 (art. 32 c. 7) alte prof.	
Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato	8.551,46
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2004	-
Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 c. 1 CCNL del 9/5/2006)	431,98
Incremento dello 0,60% monte salari anno 2005 (CCNL 11/4/2008)	-
Recupero personale cessato	2.593,29
<b>Totale fondo stabile</b>	<b>18.580,69</b>
<b>FONDO DINAMICO</b>	
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	-
risparmi del 3% sullo straordinario art. 14 (art. 15.1 m)	-
Aumento 1,20% monte salari 1997 ( Art. 13 c. 2 CCNL 1/4/1999)	-
Integrazioni Merloni e Istat	51,62
Economie fondo 2010	23,41
<b>Totale fondo dinamico</b>	<b>75,03</b>
<b>TOTALE FONDO 2011</b>	<b>18.655,72</b>

DESTINAZIONE FONDO	
<b>FONDO STABILE</b>	
Indennità di comparto 2011	1.393,00
Costo progressioni orizzontali 1999/2011	11.590,02
<b>Totale spesa fondo stabile</b>	<b>12.983,02</b>
<b>AVANZO FONDO STABILE</b>	<b>5.597,67</b>
<b>FONDO DINAMICO</b>	
Indennità di rischio	280,00
Indennità di turno	
specifiche responsabilità art. 36 c.2 lett. i) CCNL 2004	300,00
Particolare responsabilità lett.f) comma 2 art. 17 CCNL 1999	4.150,00
Progetto di qualità e miglioramento dei servizi	870,00
Compensi Istat e progettazione	51,62
<b>Totale spesa fondo dinamico</b>	<b>5.651,62</b>
<b>AVANZO FONDO DINAMICO</b>	<b>5.576,59</b>
<b>TOTALE SPESA FONDO 2011</b>	<b>18.634,64</b>

RESIDUO ANNO 2011

21,08





# COMUNE DI TORRE MONDOVÌ

PROVINCIA DI CUNEO

## IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO - ATTUAZIONE ECONOMICA

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa tecnico - finanziaria riguarda la contrattazione decentrata relativa all'anno 2011.

Si precisa che il fondo **disponibile** al 31/12/2011 ammonta a € 5.621,08, comprensivo di fondo stabile e fondo dinamico.

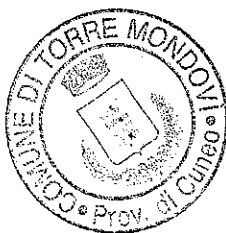
Per l'anno 2011 si propone di utilizzare il fondo come segue:

<b>Fondo 2011</b>	<b>€ 5.621,08</b>
lavoro straordinario	€ 0,00
indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. F) per personale cat. D	€ 4.150,00
indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. I) per specifiche responsabilità	€ 300,00
compensi di cui all'art. 17 comma 2 lett. A) per incentivare la produttività	€ 870,00
indennità di rischio	€ 280,00
<b>Totale risorse utilizzate</b>	<b>€ 5.600,00</b>
<b>Risparmio</b>	<b>€ 21,08</b>

Si precisa che la spesa derivante dall'applicazione del contratto decentrato in argomento trova integrale copertura sullo stanziamento del bilancio di previsione 2011.

Il contenuto della contrattazione dovrà riconoscere e valorizzare l'impegno e gli sforzi del personale tesi a garantire il soddisfacimento dei bisogni dell'Ente e dell'utenza, nel rispetto degli obiettivi strategici programmati.

Torre Mondovì, 30/03/2013

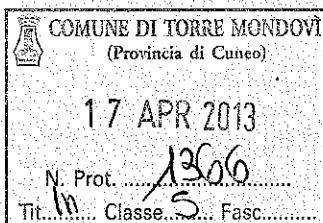


Il Segretario Comunale

Dr. Alberto PEROTTI



Maria Cristina Sergiacomi



Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

Corso Statuto, 21 - 12084 Mondovì (CN)  
Tel. e Fax 0174 339170  
info@studiosergiacomi.com

CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA  
DECENTRATA INTEGRATIVA

La sottoscritta Maria Cristina Sergiacomi, Revisore Contabile incaricato presso questo Comune,

premessò

- che ha preso in esame la seguente documentazione trasmessa dal Comune di Torre Mondovì in data 8 aprile 2013:

- ipotesi di accordo decentrato integrativo anni 2011 e 2012;
- relazione illustrativa tecnico-finanziaria,

precisa

che la spesa derivante dall'applicazione del contratto decentrato in argomento trova integrale copertura nello stanziamento del bilancio di previsione 2013 - gestione residui.

Per quanto sopra esposto,

IL REVISORE DEI CONTI

Vista l'ipotesi di attuazione economica del contratto collettivo decentrato del Comune di Torre Mondovì;

Vista la relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta da parte del segretario Comunale;

Accertato che i costi derivanti dall'applicazione dell'ipotesi anzidetta trovano integrale copertura nello stanziamento del bilancio di previsione 2013 - gestione residui;

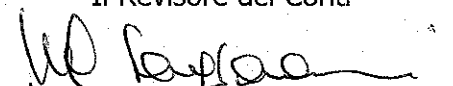
visto il disposto dello specifico CCNL,

RITIENE

che l'attuazione economica dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo sia compatibile con i vincoli del bilancio di previsione dell'esercizio 2013 del Comune di Torre Mondovì.

Mondovì, 16 aprile 2013

Il Revisore dei Conti

  
Dott.ssa Maria Cristina Sergiacomi